



Paragraf 154

Ärendenummer KS2021/112

Svar på medborgarförslag - Se till att det finns stämpelur för personalen på städ

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att medborgarförslaget avslås.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag om att Enköpings kommun ska införa stämpelur för lokalvårdarna har inkommit.

Enköpings kommuns samtliga medarbetare har att följa de kollektivavtal och de regler och lagar som gäller vid en anställning i kommunen. I alla anställningar är arbetstiden reglerad och det är en självklarhet att samtliga anställda har att följa dessa arbetstidsregler. En kommuns verksamhet och i detta fall Enköpings kommuns verksamhet innefattar många olika yrkesområden och arbetstidsreglerna är olika beroende på vilken verksamhet det gäller. Vissa har fasta arbetstider och andra har flexibla arbetstider. Det som är viktigt avseende arbetstider är att kommunen följer arbetstidslagarna som då bland annat säger att en rast måste finnas under ett arbetspass som är längre än fem timmar. Denna rast är inte arbetstid. Angående medarbetarnas följsamhet av arbetstider så är detta en viktig fråga för personalansvariga chefer att föra dialog med sina medarbetare om. Vid misskötsamhet att inte följa avtalade arbetstider ska personalansvarig chef agera för att komma till rätta med detta och denna typ av misskötsamhet kan leda till arbetsrättsliga konsekvenser som ytterst kan leda till skiljande från anställningen. Enköpings kommun ska ledas och styras utifrån tillitstyrning och med ett utvecklande ledarskap. Det handlar om en bra dialog mellan chef och medarbetare där en tydlighet om vilka skyldigheter som gäller i anställningen ska föras. Att införa stämpelur är inte det Enköpings kommun ser som lösning på eventuella misskötsamheter gällande arbetstider.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-09-28

Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2021-03-15, § 30

Medborgarförslag, 2021-04-14



Kommunledningsförvaltningen
Linda Ahlsén
0171-62 52 40
linda.ahlsen@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Svar på medborgarförslag - se till att det finns stämpelur för personalen på städ

Förslag till kommunstyrelsens beslut

Medborgarförslaget avslås.

Ärendet

Bakgrund

Kommunfullmäktige har överlämnat ett medborgarförslag till kommunstyrelsen för beredning och beslut. Förslagsställaren vill att Enköpings kommun ska införa stämpelur för lokalvårdarna.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Enköpings kommuns samtliga medarbetare har att följa de kollektivavtal och de regler och lagar som gäller vid en anställning i kommunen. I alla anställningar är arbetstiden reglerad och det är en självklarhet att samtliga anställda har att följa dessa arbetstidsregler. En kommuns verksamhet och i detta fall Enköpings kommuns verksamhet innefattar många olika yrkesområden och arbetstidsreglerna är olika beroende på vilken verksamhet det gäller. Vissa har fasta arbetstider och andra har flexibla arbetstider. Det som är viktigt avseende arbetstider är att kommunen följer arbetstidslagarna som då bland annat säger att en rast måste finnas under ett arbetspass som är längre än fem timmar. Denna rast är inte arbetstid. Angående medarbetarnas följsamhet av arbetstider så är detta en viktig fråga för personalansvariga chefer att föra dialog med sina medarbetare om. Vid misskötsamhet att inte följa avtalade arbetstider ska personalansvarig chef agera för att komma till rätta med detta och denna typ av misskötsamhet kan leda till arbetsrättsliga konsekvenser som ytterst kan leda till skiljande från anställningen. Enköpings kommun ska ledas och styras utifrån tillitstyrning och med ett utvecklande ledarskap. Det handlar om en bra dialog mellan chef och medarbetare där en tydlighet om vilka skyldigheter som gäller i anställningen ska föras. Att införa stämpelur är inte det Enköpings kommun ser som lösning på eventuella misskötsamheter gällande arbetstider.



Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser.

Sociala och miljömässiga konsekvenser

Inga sociala eller miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-09-28

Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2021-03-15, § 30

Medborgarförslag, 2021-04-14

Linda Ahlsén
HR-chef
Enköpings kommun

Hannu Högberg
Tf. kommundirektör
Enköpings kommun

Beslutet skickas till:

Kommunfullmäktige, för kännedom

Förslagsställaren, för kännedom



Paragraf 30

Ärendenummer KS2021/112

Medborgarförslag - Se till att det finns stämpelur för personalen på städ!

Beslut

Medborgarförslaget överlämnas till kommunstyrelsen för beredning och beslut

Kommunfullmäktige ska informeras om beslutet.

Beskrivning av ärendet

Den 4 februari 2021 inkom ett medborgarförslag om stämpelur för personal.

Kopia till:

Förslagsställaren, för kännedom

Kommunstyrelsen, för åtgärd

-----Ursprungligt meddelande-----
Från: noreply@sitevision.enkoping.se
<noreply@sitevision.enkoping.se>
Skickat: den 13 februari 2021 19:38
Till: Kommunledningsförvaltningen
<Kommunledningsforvaltningen@enkoping.se>
Ämne: Inskickat formulär

För- och efternamn

[REDACTED]

Folkbokföringsadress

[REDACTED]

Postnummer

[REDACTED]

Postadress

[REDACTED]

Telefonnummer

[REDACTED]

E-postadress

[REDACTED]

Förslag

Se till att det finns stämpelur för personalen på städ !

Motivering

Vad jag upplever så arbetar inte personalen på städ det antalet timmar som de har betalt för, de ses ofta på Ica , Coop osv, och genomför privata pantärenden eller inköp. Enligt uppgift så åker många hem flera timmar för tidigt.

Detta är en stor kostnad för oss skattebetalare i Enköping då vi får betala löner till personal som gör privata ärenden på stan. Det jag vet är att det sker i storomfattning, kommunen bör kolla upp detta.

Ett förslag att få bukt med detta är att införa stämpelur för personalen.

Jag som skattebetalare är inte villig att betala kommunalskatt för personal som inte är på arbetsplatsen enligt gällande avtal. Jag kräver kraftfulla åtgärder för att stävja detta.

Mvh/ C